

GUIA DE DISCERNIMIENTO ESPIRITUAL para Plantadores de Nuevas Iglesias

Mi alimento es hacer la voluntad del que me envió y terminar la obra—les dijo Jesús. ¿No dicen ustedes: “Todavía faltan cuatro meses para la cosecha”? Yo les digo: “¡Abran los ojos y miren los campos sembrados! Ya la cosecha está madura”. Juan 4: 34-35 (NVI)

Alza tus ojos y mira los campos blandos para la siega

El reto para desarrollar nuevas iglesias en los Estados Unidos y Canadá nunca ha sido tan grande como el reto que enfrentamos hoy día. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) desea levantar líderes con gran visión y valentía cuyos corazones sientan carga por aquellos que no conocen el gozo de tener una relación personal con Jesucristo como salvador. Las nuevas iglesias son el canal más efectivo para alcanzar nuevas personas para Cristo

Existen muchas comunidades en los Estados Unidos y Canadá que no tienen la presencia de una iglesia Discípulos. Dios está llamando a hombres y mujeres, tanto laicos como ministros ordenados que estén dispuestos a servir en este ministerio de avanzada. La respuesta de estos hombres y mujeres serán la contestación de la oración de muchos que han estado orando, “Señor envía obreros a la mies” El Espíritu Santo ya está trabajando, llamado personas con una pasión profunda por el Evangelio de Jesucristo y gran compasión por aquellos que no conocen al Señor a que respondan al llamado a plantar iglesias. ¿Podría usted ser uno de esas personas a quien Dios está llamando?

El equipo del Ministerio para Nuevas Iglesias quiero acompañarle en esta jornada de fe a medida que discierne su posible llamado a este ministerio de plantar nuevas iglesias. Ofrecemos este proceso de discernimiento, evacuación, entrenamiento, mentoría y apoyo en una variedad de maneras. Por favor lea cuidadosamente este manual en su totalidad antes de iniciar este proceso. Le invitamos a que considere esta información con gran cuidado y mucha oración.

Una invitación a explorar su llamado

Usted ha indicado su interés en el ministerio de plantar nuevas iglesias. Ahora le invitamos a entrar a un tiempo especial de oración acerca de la dirección de Dios para usted. Le invitamos a meditar acerca de cómo va a emplear su tiempo, energía, y talentos al servicio del Reino de Dios. A través de los siglos, los cristianos se han referido al proceso de procurar claridad y dirección de Dios acerca de un llamado como un tiempo de “discernimiento espiritual”. El proceso de discernimiento tiene que ver con el poder distinguir entre lo que Dios quiere que usted haga y las inquietudes que surgen de otras fuentes o motivaciones. El discernimiento es la capacidad de poder ver nuestra vida y circunstancias a través de los ojos de Dios, para así poder ver con mayor claridad y entender el camino que Dios quiere que sigamos. Discernimiento se refiere a aquello que Dios hace, como Dios desea hacer las cosas y como Dios revela sus planes a nuestra vida por medio del Espíritu Santo. Ofrecemos este documento como parte de nuestro esfuerzo e intención de que el hacer estas cosas nos ayude a poder “ver” lo que Dios está haciendo y “escuchar” lo que Dios le está diciendo.

¿Cómo nos preparamos para estar más receptivos a la voz y voluntad de Dios? Le pedimos al Espíritu Santo que nos ayude a desarrollar algunas de las actitudes esenciales y métodos que pudiéramos practicar diariamente como parte de este proceso. Estos métodos incluyen:

- **Fe:** Actuamos basado en la creencia de que Dios nos ama más de lo que podemos imaginar o entender, y solo desea lo mejor para nosotros. Actuamos sobre la creencia de que Dios ha de guiar a todos aquellos que anhelan la dirección de Dios para dirigir sus vidas.
- **Desprendimiento:** Pedimos de Dios la gracia para podernos desprender de todos nuestros deseos y egoísmos, de modo que podamos desear la voluntad de Dios para nuestra vida sobre todas las cosas.
- **Fidelidad:** Entendemos que el Espíritu Santo se mueve en el tiempo de Dios, y que puede que de momento no recibamos las respuestas que estamos buscando. Sin embargo, permanecemos en una actitud de oración, aun cuando la dirección o los pasos que debemos tomar no estén muy claros para nosotros.
- **Atención:** Procuraremos prestar atención a el como Dios se pueda estar comunicando con nosotros a través de los eventos y los acontecimientos en nuestra vida diaria. Esta actitud de atención la mantenemos en todo momento, no solamente cuando estamos en nuestro tiempo de oración. Estamos atentos a cada evento y situación que acontece a nuestro alrededor y procuramos interpretarlo a la luz de nuestro proceso de discernimiento espiritual.
- **Amor:** Procuramos entrar en una dimensión más profunda en nuestra relación con Dios. Lo hacemos en respuesta de amor a Aquel que nos amó primero. No podemos pretender conocer la voluntad de Dios sin antes haber tomado tiempo para primero conocer a Dios. La voluntad de Dios de revela a través de una relación de amor con Dios por medio de su hijo Jesucristo. A medida que esta relación a creciendo, uno va entendiendo la voluntad de Dios de una manera más clara.

Esta guía de discernimiento espiritual le lleva a través de un proceso de escuchar la voz de Dios por medio de la lectura y estudio de las Escrituras. Además le invitaremos a que cobre mayor conciencia acerca de cuales son los dones espirituales que Dios le ha dado. Este proceso le proveerá la oportunidad para que pueda tener un dialogo con un plantador de iglesias para que pueda aprender de ese diálogo. El proceso de auto evaluación y una tiempo de oración dirigido a considerar la pregunta: "¿Dios me estas llamando a plantar una nueva iglesia?" Este proceso pudiera tomarle unos dos meses, pero también pudiera tomarle más tiempo. Trabaje con el proceso al ritmo que usted siente que es el correcto para usted.

Confía en el Señor de todo corazón, y no en tu propia inteligencia. Reconócelo en todos tus caminos, y el allanará todas tus sendas. Proverbios 3:5-6 (NIV)

Pidan y se les dará; busquen, y encontrarán; llamen, y se les abrirá. Mateo 7:7 (NIV)

Características de un plantador de nuevas iglesias

Le invitamos a que reflexiones en una actitud de oración acerca de estas características y conductas que le hemos mencionado. Haga este ejercicio de reflexión junto a su cónyuge, un familiar o amigo que le conozca muy bien. Pida les que dialoguen con usted contestando la siguiente pregunta a la luz de este listado. ¿Es este listado un reflejo de la persona que soy?

- Capacidad Visionaria
- Se propone alcanzar a los que no conocen al Señor
- Motivado Intrínsecamente (Naturalmente)
- Crea sentido de pertenencia sobre el ministerio en otras personas
- Cooperación de su cónyuge
- Efectivo en establecer relaciones interpersonales
- Comprometido con el crecimiento de la Iglesia
- Responde a las necesidades de la comunidad
- Utiliza los dones y talentos de otras personas para el ministerio
- Es flexible y tiene la capacidad de adaptarse a las situaciones imprevistas
- Desarrolla buena cohesión entre los miembros del grupo
- Tiene gran resistencia y tenacidad
- Se ejercita en la fe

Plantadores de Nuevas Iglesias: Descripción de Tareas y Responsabilidades

- Desarrollar y compartir una visión. Es importante lograr un sentido de identificación entre los miembros del grupo que están ayudando a levantar la iglesia con la visión, de modo que se conviertan en una comunidad de fe reproductora, dispuestos a trabajar con un alto sentido de compromiso en el área que ha sido seleccionando para plantar la nueva iglesia.
- Desarrollar y procesar con el grupo medular de la nueva iglesia al menos siete valores medulares que han de caracterizar esta nueva comunidad de fe
- Conocer a fondo la comunidad donde se está plantando la iglesia. Esto envuelve llevar a cabo un estudio demográfico del área, (esta información está disponible a través de la oficina de su región, o contactándonos aquí a las oficinas del ministerio). Se recomienda además se entrevisten a líderes y personas de mucho tiempo en la comunidad para conocer un poco más afondo acerca de las necesidades y realidades de la comunidad. Todo esto se hace a través de contacto directo con la comunidad, lo cual le permite al plantador establecer presencia en la comunidad aun desde antes de iniciar el trabajo de plantar la iglesia en el área.
- Desarrollar una declaración de misión la cual identifica al grupo con el que se espera estar trabajando, identifica cuales son las necesidades más apremiantes de este grupo y explica como se ha de contextualizar el ministerio para poder proclamar el mensaje del evangelio dentro de esa realidad. Esto conlleva el desarrollo de un plan estratégico con objetivos claramente medibles para poder evaluar el progreso del proyecto.
- Meterse de lleno en la comunidad, estableciendo relaciones con las personas de la comunidad, estableciendo redes de relaciones que le permitan alcanzar personas para los pequeños grupos de estudios bíblicos y para

eventos de evangelización. De estas personas que se alcancen en los primeros esfuerzos de la obra se ha de reclutar el grupo que le ha de ayudar a lanzar el proyecto.

- Evangelizar y discipular a los nuevos convertidos
- Mantener relaciones positivas con las unidad que le están respaldando en este esfuerzo (la iglesia madre, la región o área de la Iglesia u otras unidades de la Iglesia)
- Proveer información continua acerca del progreso de la obra al guía consejero que se le ha de asignar para acompañarle en los primeros dos años del proyecto. También debe mantener informado a la región, área o unidad que le está respaldando en su proyecto acerca del progreso de la obra.
- Promover la excelencia y la integridad como parte de la identidad de esta nueva comunidad de fe, reflejando y representando de manera fiel al Señor Jesucristo en esa comunidad
- Crear un sentido de pertenencia y responsabilidad entre las personas que forman parte del grupo medular de la nueva obra. Velar porque estas personas participen activamente de los esfuerzos de evangelismo para lograr crecimiento y vitalidad en la vida de la comunidad de fe.
- Identificar, entrenar y movilizar líderes para que sirvan en los diferentes ministerios de la iglesia de acuerdo a sus capacidades, habilidades, dones y talentos.
- Desarrollar 'líderes reproductores', personas capaces de servir como ministros dentro de la obra y que a su vez puedan capacitar a otros para continuar desarrollando líderes
- Desarrollar una pastoral que ejerza ministerio, con funciones de evangelista, profeta y educador para el pueblo a quien Dios congrega. Capacitar a los miembros de la congregación para puedan también ejercer funciones ministeriales (que no es lo mismo que funciones pastorales). Esta capacitación se logra por medio del modelaje, entrenamiento, proveyendo mentores, y movilizando a la gente a tener experiencias de servicio. Todo ello, preparando al pueblo de Dios para el ejerció de los ministerios para alcanzar a otros para Cristo.
- Establecer el fundamento para un ministerio vital y creciente a través de sistemas de desarrollo de líderes y programas efectivos de evangelismo, discipulado y ministerio de pequeños grupos.
- Demostrar responsabilidad financiera y educar a la gente en cuanto a la mayordomía integral como evidencia de vida cristiana
- Practicar en su vida diaria y modelar para otras el ejercicio de las disciplinas espirituales de oración, estudio de la palabra, meditación y otras.
- Hacerlo todo con corazón de siervo
- Disfrutar lo que está haciendo aun cuando se presenten momentos difíciles. Nunca olvide que el Dios que lo llamó a este hermoso pero difícil ministerio, ¡le dará en Su tiempo la victoria!

PRIMER PASO: Escuchando por medio de las Escrituras

Separe unos 30 minutos al día por los próximos 30 días para pasar tiempo con Dios. Preste atención a lo que Dios le pueda estar diciendo a través de los pasajes acerca de la vida y misión de los seguidores de Jesucristo.

Utilice la siguiente metodología:

1. Lea el pasaje varias veces. Léalo para usted en alta voz
2. Ore con la siguiente pregunta en mente: "¿Que me estás diciendo Señor por medio de este pasaje de la Escritura?" Dedique unos momentos a "escuchar" a medida que imágenes, recuerdos, otros pasajes de la Escritura y pensamientos vienen a su mente. (Vea la página 7, "Escuchando a Dios" para algunas ayudas para discernir si lo que escuchamos es o no de Dios)
3. Escriba en un diario lo que usted piense Dios le pueda estar diciendo por medio de este ejercicio.

Pasajes de la Biblia para su reflexión diaria

Día 1	Isaías 6: 1-8	Día 16	Hechos 13: 1-3
Día 2	Proverbios 22: 17-21	Día 17	Hechos 13: 44-52
Día 3	Isaías 55: 6-11	Día 18	Hechos 14: 11-18
Día 4	Éxodo 36: 1-7	Día 19	II Timoteo 1: 5-12
Día 5	Jeremías 1: 4-10	Día 20	II Timoteo 4: 1-5
Día 6	Jeremías 29: 11-13	Día 21	Romanos 10: 1-16
Día 7	Juan 10: 1-13	Día 22	Filipenses 2: 1-13
Día 8	Juan 21: 15-22	Día 23	Filipenses 3: 7-16
Día 9	Mateo 25: 31-4	Día 24	Efesios 3: 14-21
Día 10	Mateo 28: 16-20	Día 25	Efesios 4: 11-16
Día 11	Hechos 1: 1-18	Día 26	Romanos 8: 24-39
Día 12	Hechos 2: 2-12	Día 27	I Corintios 9: 16-27
Día 13	Hechos 2: 36-41	Día 28	I Corintios 12: 1-31
Día 14	Hechos 2: 42-47	Día 29	I Corintios 13: 1-13
Día 15	Hechos 6: 17	Día 30	II Corintios 4: 1-18

Al final del mes, lea a través de su diario. Note temas o patrones que se repiten y mensajes o pensamientos que en particular le llaman la atención. Haga nota de estos "Temas y Mensajes Importantes"

SEGUNDO PASO: Inventario de Dones Espirituales

Vea en la página 10 el Inventario de Dones Espirituales. Este Inventario de Dones Espirituales le ayudará a evaluar cuáles son sus dones espirituales más efectivos. Recuerde que no hay grado de valores asignados a los dones espirituales. Todos son importantes y necesarios dentro del cuerpo de Cristo. Todos los cristianos tenemos dones espirituales. Cada uno tiene diferentes dones dados por Dios, para servir y cumplir con los propósitos de Dios de maneras distintas. Usted habrá de contestar las preguntas del inventario basado en su experiencia y luego ha de tabular las puntuaciones para obtener su resultado del inventario. Los resultados no son necesariamente la "última palabra" en cuanto a cuáles son sus dones espirituales, pero si le ha de dar una idea acerca de cuáles son esos talentos especiales que Dios le ha dado. Este auto entendimiento le ha de ayudar a discernir si Dios le está llamando al ministerio de plantar nuevas iglesias.

Cumplimente el inventario y vea cuáles son sus dones más efectivos. ¿Le indican los resultados que sus dones espirituales le ayudarían a ser un plantador de iglesias efectivo?

TERCER PASO: Cuestionario para Auto evaluación.

Este cuestionario para auto evaluación (vea la página 19) ha sido diseñado para proveerle al oportunidad de que pueda hacer una auto evaluación crítica y honesta en las áreas de las características de un plantador de iglesias efectivo.

CUARTO PASO: Dialogue con plantadores iglesias que han sido efectivos en el ejercicio de este ministerio

Entreviste a personas que ha sido plantadores efectivos de nuevas iglesias. Identifique pastores en su área que han comenzado nuevas iglesias en su área en los últimos cinco años y que tienen al menos 100 personas en asistencia a los servicios de la iglesia. Llame y pida cita para visitarles y hablar con ellos acerca de sus experiencias en el ministerio de plantar una nueva iglesia. Si no puede encontrar a un pastor de una iglesia nueva en su área, llame al Ministerio para Nuevas Iglesias para que le provea sugerencias de pastores que pudiera entrevistar por teléfono.

Preguntas sugeridas para la entrevista:

¿Cómo experimentó su llamado al ministerio de plantar una nueva iglesia?

¿Cómo comenzó?

¿Cuáles han sido los logros significativos en el desarrollo de su congregación?

¿Si pudiera comenzar de nuevo, que cosas haría de manera distinta?

¿Cuál o cuáles considera usted son sus dones espirituales más efectivos para esta clase de ministerio?

¿Tiene alguna sugerencia para mí a medida que continúo en mi proceso de discernimiento para conocer si Dios me está llamando al ministerio de plantar una nueva iglesia?

QUINTO PASO: Ejercicio Espiritual Ignaciano

Ignacio de Loyola fue un cristiano muy devoto que vivió durante el siglo 16 y desarrolló una serie de ejercicios para el discernimiento espiritual que muchos han encontrado ser muy útiles desde entonces. Este ejercicio envuelve vivir unos días con una opción, entonces vivir otros días con otra opción, y analizar cómo se siente uno viviendo bajo cada opción. Ignacio propuso dos categorías de sentimientos: "consolación" y "desolación". Los sentimientos de consolación usualmente indican que la opción corresponde con la voluntad de Dios para su vida. Sentimientos de desolación usualmente indican que esa opción no está dentro del plan de Dios para su vida.

"Consolación envuelve sentimientos de paz, libertad y gozo. Se experimenta un sentido de alivio y de bienestar. Desolación es un sentimiento de desasosiego, incomodidad, pesadez, y la ausencia de paz, y gozo, que se expresa en tinieblas. En vez de libertad, usted se siente atado. No se siente bien. Con el tiempo, habrá de prevalecer la consolación o la desolación." (Tomado de Yearning to Know God's Will, por Danny Morris, Zondervan, 1991)

- **Asuma que ha tomado la determinación de plantar una nueva iglesia.**
Viva bajo esta opción por 3 días
Escriba sus sentimientos y experiencias de estos 3 días en su diario

- **Asuma que ha tomado la decisión de no plantar una nueva iglesia, sino utilizar sus dones y talentos en otro tipo de servicio dentro de la iglesia.**
Viva bajo esta opción por 3 días
Escriba sus sentimientos y experiencias de estos 3 días en su diario
- **En una profunda actitud de oración, vuelva a leer el diario que usted ha estado llevando durante todo el proceso.**
¿Con cuál de las dos opciones sintió que había más sentidos de consolación?
¿Qué cree usted le puede estar revelando Dios acerca de Su voluntad para con el ministerio y llamado a plantar una nueva iglesia?

SEXTO PASO: Cumplimente la Solicitud para Plantadores de nuevas iglesias

Cumplimente la "Solicitud para Plantadores de Nuevas Iglesias" incluido con este documento (o si no esta aquí, puede solicitarla a nuestra oficina). Envíelo a vuelta de correo junto con la hoja de tabulación del inventario de dones espirituales, una copia de su diario espiritual y las respuestas al cuestionario de auto evaluación. Incluya también los nombres de sus referencias personales. Por favor envíe a estas personas el formulario de referencia para que ellos la completen y las envíen directamente a nuestra oficina. Envíe la solicitud y los demás documentos a la siguiente dirección:

Ministerio para Nuevas Iglesias ♦ Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)
P.O. Box. 7030 ♦ Indianápolis, IN 46207-7030

El Ministerio para Nuevas Iglesias sirve al movimiento de plantar nuevas iglesias entre los Discípulos de Cristo ayudando a desarrollar y entrenar a un grupo de hombres y mujeres que sienten el llamado a plantar nuevas iglesias. El Ministerio para Nueva Iglesias ayuda en la evaluación y el entrenamiento de prospectos al ministerio de plantar nuevas iglesias. El Ministerio para Nuevas Iglesias recomienda candidatos a las regiones, así como a las congregaciones locales que están buscando plantar nuevas iglesias, y necesita reclutar a una persona para que dirija el proyecto. Luego de recibida su solicitud, un miembro del equipo del Ministerio para Nuevas Iglesias le habrá de contactar para hablar un poco más acerca de sus dones y llamado y sugerirle los próximos pasos a seguir.

Equipo del Ministerio para Nuevas Iglesias

Rick Morse, Lead Minister VP for New Church Ministry & Mission Initiatives	317-713-2520	rmorse@churchextension.org
Gilberto Collazo, Minister (Habla Español) VP for Congregational Service	317-713-2534	gcollazo@churchextension.org
Charlie Wallace, Minister Minister for New Church & Congregational Service	317-713-2516	cwallace@churchextension.org
Nadine Burton, Minister New Church Leader Development	317-713-2519	nburton@churchextension.org
Ketty Santos, Minister (Habla Español) Minister for Coaching Program	317-713-2511	ksantos@churchextension.org
John Roh, Minister Congregational Service & New Church Consultant (Koreans)	317-679-3261	jroh@churchextension.com
Frantz LeBlanc, Minister New Church Consultant (Haitians)	317-418-4564	fleblanc@churchextension.com
Sharon Merchant, Assistant	317-713-2543	smerchant@churchextension.org
Brenda Rossy, Assistant (Habla Español)	317-713-2538	brossy@churchextension.org

ESCUCHANDO A DIOS... “¿COMO HABLA DIOS?”

Dios se comunica con nosotros por medio de su Palabra, la oración, eventos o experiencias que tornan nuestra atención hacia El. Esta comunicación puede ser a través de un sublime recordatorio de su amor o una estrepitosa confrontación con el gran “Yo Soy”, que estremece hasta los fundamentos de nuestra realidad humana. La comunicación de Dios con nosotros puede llevarnos a pensar en aquellas cosas que de verdad son importantes; nos permite ponernos en contacto con nuestros sentimientos más profundos; nos provoca impresiones que cambian nuestra vida; nos permite ver la vida desde otra perspectiva. Intentemos describir algunas de las maneras en que Dios habla.

Dios puede hablarnos por medio de algo que leamos, en particular un pasaje de la Biblia. Las palabras capturan nuestra atención y su aplicabilidad a nuestras circunstancias se hace evidente. Dios habla por medio del conocimiento que nos lleva a crecer en el entendimiento del propósito de la creación, el significado de la historia, y nuestro lugar y propósito dentro del cuadro más amplio del plan de Dios. A medida que juntamos más de las piezas del gran rompecabezas, creamos aún mayor conciencia de la grandeza de Dios.

Dios también nos habla por medio de otras personas. Alguien dice algo que nos hace dirigir nuestro pensamiento hacia Dios, y que es muy relevante en nuestro crecimiento en la fe. Tenemos de pronto revelaciones que vienen a nosotros de manera especial. Tal vez ni siquiera estábamos conscientes de que buscábamos a Dios, pero sabemos que hemos recibido el don de la sabiduría o un mensaje de parte del Señor. Hay momentos en que la comunicación de Dios no es un mensaje como tal, sino un sentido de la presencia de Dios. Dios nos está dejando saber que El está presente. Podemos estar solos, y a la vez sentir que Su presencia está con nosotros. Podemos experimentar la realidad de la presencia de Dios cuando nos vemos rodeados por otros creyentes en momentos de necesidad.

Cuando experimentamos un sentido de bienestar y paz, no importando cuales sean las circunstancias a nuestro alrededor, Dios se está comunicando con nosotros. Cuando nos sentimos transportados a “otros lugares” cuando estamos escuchando alguna música o contemplando alguna obra de arte, Dios puede que nos esté invitando a una mayor conciencia de Su presencia. Este sentido de satisfacción que viene a nosotros a medida que servimos a otros o trabajamos por la justicia, es otra manera en que Dios se comunica con nosotros. Podemos mirar al rostro de una persona que no es nadie ni tiene nada según los parámetros del mundo, y entender que Dios se revela en aquellos que son los menos entre nosotros.

¿Cómo sabemos que es Dios?

Existen varias fuentes de las impresiones que recibimos en nuestra interioridad. Algunas pueden venir de Dios, otras pueden ser producto de nuestra realidad humana (mente, psiquis, emociones) y otras pueden venir de parte del maligno. Así que, ¿cómo discernimos la fuente de ese pensamiento o mensaje? A continuación algunas preguntas que le podrán ser de utilidad así como pasajes de la Palabra para consideración individual y en grupos.

**Lo que siente que está recibiendo,
¿Es consistente con la vida, enseñanzas y señorío de Jesucristo?**

Pasaje Bíblico: I Corintios 12: 1-3; I Juan 3-5

- Lo que es de Dios lleva a un aumento en la fe en Jesucristo como Señor (la autoridad máxima) y afirma y honra ese señorío.
- Los mensajes de Dios afirman que El está en control y no nosotros
- Los mensajes de Dios aseguran su amor y nos ayudan a vencer todo temor
- Jesús se encarnó entre nosotros. El no estuvo por encima ni exento del mismo sufrimiento que nosotros enfrentamos día a día. (Tenga cuidado con mensajes que parecen prometer u ofrecer fórmulas para salud, riquezas o éxito. Dios siempre está trabajando en favor nuestro, aún cuando a veces haya sufrimiento en nuestra vida.)

**Lo que está escuchando,
¿Afirma el amor de Dios y sirve para la edificación de la iglesia?**

Pasaje Bíblico I Corintios 13 y 14

- Los dones del Espíritu son dados para el bien común y para la edificación del cuerpo, que es la Iglesia
- Amor, es la disposición de darse de uno mismo para el bien de los demás. Es la demostración más grande de la obra del Espíritu de Dios.
- Todo mensaje de Dios ayuda a la Iglesia a crecer en amor y en su misión

¿Cuáles son los resultados en su vida?

Pasaje Bíblico: Gálatas 5:22.-23

- Lo que es de Dios aumenta nuestra fe, esperanza y amor
- Lo que es de Dios nos ayuda a crecer en nuestro deseo de ser más como Cristo.
- El resultado del obrar del Espíritu Santo en nuestras vidas es un sentido de paz interior en vez de sentidos de inquietud o falta de paz.

Si de verdad buscamos entender la voluntad de Dios para nuestra vida, seremos dirigidos por el Espíritu de Dios. Necesitamos discernir las cosas, pero no tenemos porque estar ansiosos. Jesús prometió: Pedid y se os dará, buscad y hallaréis, llamad y se os abrirá..... (Lucas 11: 9-13)

INVENTARIO DE DONES ESPIRITUALES

Instrucciones:

1. Este inventario le ayudará a pensar acerca de cuáles son sus dones espirituales, basado en su experiencia con los dones mencionados en la Biblia.
2. El inventario le ayudará a identificar al menos 4 dones que usted podrá explorar con mayor detenimiento, utilizando un proceso que se describe al final del inventario.
3. Las preguntas del 61 al 90 menciona dones de los cuales habla la Biblia, pero que no se conocen o experimentan en algunas iglesias tradicionales o históricas. Utilice su propio juicio al responder o no responder a estas preguntas si es que en su experiencia no conoce estos dones.
4. Responda al menos a las preguntas 1 al 60.
5. En algunos momentos se le preguntará si tiene alguna habilidad o talento o si ha tenido algunas experiencias específicas. Si usted espera tener estas experiencias o talentos, conteste utilizando su mejor criterio de cómo sería so lo tuviera.
6. Para cada pregunta utilice la siguiente escala para sus respuestas:

En completo desacuerdo	0
Mayormente en desacuerdo	1
En desacuerdo	2
De acuerdo	3
Mayormente en acuerdo	4
En completo acuerdo	5
7. Cuando haya respondido a todas las preguntas que vaya a contestar, lea las instrucciones para tabular las respuestas.

INVENTARIO DE DONES ESPIRITUALES

Puntuación

- ___ 1. Derivo satisfacción del ayudar a otra persona alcanzar sus metas para la iglesia.
- ___ 2. Disfruto de poder ayudar a los que visitan nuestra iglesia.
- ___ 3. Tiendo por naturaleza a ver el lado positivo de las cosas y las posibilidades que otros de momento no ven.
- ___ 4. Me siento inquietado a visitar y ministrar a los enfermos, y a las personas que están solas o en necesidad
- ___ 5. Estoy dispuesto a trabajar duro para lograr que los programas y los ministerios de la iglesia tengan éxito.
- ___ 6. Disfruto del tener la responsabilidad de proveer cuidado espiritual a varias personas y estoy dispuesto a estar con ellos en tiempo de necesidad.
- ___ 7. Me gusta ver las cosas hechas con orden de manera responsable y eficiente
- ___ 8. Me siento bien cuando participo del apoyo económico para los programas y ministerios de la iglesia.
- ___ 9. Me siento bien cuando otros comparten mis sueños para la iglesia y trabajan conmigo para verlos hecho realidad.
- ___ 10. Percibo injusticias sociales y siento pasión por ver que se confronten en el nombre del Señor y que se corrijan las situaciones.
- ___ 11. Siento gran pasión por la unidad del cuerpo de Cristo y puedo articular una base escritural para ello.
- ___ 12. Siento carga genuina por las personas que no conocen, aman, confían ni sirven al Señor Jesucristo.
- ___ 13. Disfruto de cuidar y ofrecer seguimiento a nuevos convertidos, ofreciéndoles aceptación, amor y sabio consejo.
- ___ 14. Disfruto de poder ayudar a otros a aprender las importantes verdades cristianas.
- ___ 15. Me gusta dedicar tiempo a procurar las verdades bíblicas que son importantes para la iglesia y compartir esas verdades con los demás.
- ___ 16. Me gusta tener un listado de personas por las cuales oro continuamente.
- ___ 17. Encuentro satisfacción en saber que Dios hace y cumple sus promesas hoy tal como lo hacía en los tiempos bíblicos.
- ___ 18. Me deleito en glorificar a Dios por medio de las bellas artes (escribiendo, pintando, cantando, actuando, etc.,)

- ___ 19. Me gusta trabajar con mis manos para lograr resultados tangibles los cuales le son útiles a la iglesia.
- ___ 20. Me gusta el reto de comunicar el mensaje el mensaje de Cristo a través de las barreras de clase, raza, cultura o idioma.
- ___ 21. Funciono mejor cuando estoy detrás del escenario, o con responsabilidades limitadas, mejor que cuando estoy en posición de liderato o al frente del evento.
- ___ 22. Tengo mucha habilidad en presentar las personas unas o otras y ayudar a las visitas a tener lo que necesitan para que se sientan cómodas.
- ___ 23. Encuentro maneras de levantarle el ánimo a las personas haciéndole un cumplido, o de envolver a las personas unas con otras, sacándolos de sus encierros.
- ___ 24. Tengo la habilidad de trabajar con personas que han sido rechazadas o abusadas sin que me drene emocionalmente.
- ___ 25. Usualmente soy la persona quien ve lo que necesita hacerse y los hace para que el programa o ministerio tenga éxito.
- ___ 26. Usualmente estoy consciente de las necesidades de mis hermanos de la iglesia y puede idear maneras creativas para ayudarles.
- ___ 27. Tengo habilidad para planificar, organizar, delegar, dar seguimiento y evaluar los programas y ministerios de la iglesia.
- ___ 28. Tengo habilidad para ganar, manejar y ahorrar dinero de modo que puedo dar a otros generosamente.
- ___ 29. Tengo la visión de lo que Dios quiere lograr a través de la iglesia y puedo comunicarlo efectivamente
- ___ 30. Estoy dispuesto a asumir posturas públicas a favor de las víctimas de las injusticias y hacer el trabajo que sea necesario para que lograr la justicia.
- ___ 31. Tengo habilidad para encontrar área común sobre cual cristianos de distintos trasfondos y creencias puedan trabajar juntos.
- ___ 32. Entiendo los fundamentos básicos de la fe cristiana y puedo compartir con otros acerca de mi propia experiencia de fe.
- ___ 33. Tengo la habilidad de poder ofrecer apoyo espiritual y ayudar al crecimiento de los cristianos nuevos en su experiencia de fe.
- ___ 34. Aprendo verdades cristianas y puedo dirigir a otros en su proceso de aprendizaje por medio de conferencias, discusiones o métodos creativos de enseñanza.
- ___ 35. Puedo dedicar largas horas a estudiar largos documentos para encontrar cosas que le pueden ser de

beneficio a la iglesia.

- 36. Cuando una persona tiene una necesidad, me siento dirigido a orar por ello y recibo de Dios una idea de cómo debo orar.
- 37. Cuando creo que Dios tiene la intención de bendecir a una persona o un evento, encuentro que tengo una gran fe de que esa bendición se ha de manifestar.
- 38. Tengo talentos para glorificar a Dios y expresar el mensaje de Cristo por medio de las artes como la música, literatura, artes visuales, o la actuación.
- 39. Tengo habilidades para trabajar con mis manos para producir objetos o resultados que pueden ser usados por la iglesia. (Carpintería, costura, floristería, reparación y remodelación de estructuras, etc.)
- 40. Tengo la habilidad de ajustarme a otros grupos, sociales, culturales, o de idioma para poder comunicar las verdades cristianas de manera sencilla y efectiva por encima de las barreras que puedan haber.
- 41. Otras personas saben que pueden ocuparme para que les ayude a lograr una meta por sencilla que sea la tarea.
- 42. Extraños y visitas se sienten a gusto conmigo luego que les he ayudado.
- 43. Cuando estímulo a otros, estos parecen responder de manera positiva.
- 44. Las personas que necesitan ayuda agradecen lo que hago por ellas.
- 45. Con frecuencia se me pide que me haga cargo de la logística de llevar a cabo los ministerios y programas de la iglesia.
- 46. Mis hermanos de la congregación saben que me preocupan por ellos y me dejan saber cuando tienen necesidades.
- 47. Cuando la iglesia necesita de alguien que supervise un proyecto desde su inicio hasta su conclusión, por lo general me lo encargan a mí.
- 48. Los hermanos de la iglesia saben que pueden contar con mi apoyo para los ministerios y programas de la iglesia.
- 49. Tengo visión del futuro de la iglesia, o para algunos de los ministerios programas de la iglesia, y tengo la confianza de que otros han de seguir mi liderazgo.
- 50. Mis esfuerzos han hecho la diferencia en la corrección de alguna injusticia.
- 51. Cuando reúno cristianos de distintos trasfondos, todos disfrutamos de la riqueza y diversidad del encuentro.
- 52. Las personas se acercan libremente a mí con sus problemas, dudas y preguntas, y no me rechazan cuando le menciono a Jesucristo como solución.

- ___ 53. Los nuevos creyentes saben que les amo y aceptan de mí una palabra de amonestación o guianza.
- ___ 54. Las personas que están en búsqueda espiritual encuentran mis enseñanzas de gran utilidad y se sienten motivadas a continuar su formación cristiana.
- ___ 55. Cuando no tengo la respuesta para una pregunta o asunto de importancia para la iglesia, me siento dirigido a buscar la respuesta.
- ___ 56. Mis oraciones por otras personas han hecho la diferencia en sus vidas.
- ___ 57. Mi fe en la provisión de Dios ha motivado a otros a seguir adelante cuando las circunstancias no le han favorecido.
- ___ 58. Soy sensible a los muchos medios por los cuales las personas pueden recibir las verdades cristianas y creo que tengo la habilidad de compartir algunas de esas verdades por medio de mis talentos artísticos.
- ___ 59. Las personas aprecian lo que hago por la iglesia con mis manos
- ___ 60. Personas de otras clases sociales, razas, culturas, o idiomas, parecen responder a mis intentos por expresar las verdades cristianas.
- ___ 61. Encuentro que el Espíritu Santo me ayuda a conocer y comunicar la palabra de Dios por medio de eventos presentes, pasados o futuros en maneras que ayudan a la iglesia
- ___ 62. En momentos el Espíritu Santo me ayuda a encontrar soluciones a algunos problemas que no hubiera podido resolver por mi propia cuenta.
- ___ 63. En momentos el Espíritu Santo me permite conocer cosas sobre otras personas que no podría conocer por mi propia cuenta.
- ___ 64. En momentos en Espíritu Santo me permite traer mensajes proféticos en lenguas desconocidas.
- ___ 65. En momentos el Espíritu Santo me permite interpretar mensajes proféticos que han sido traídos en lenguas desconocidas
- ___ 66. En momentos el Espíritu Santo me permite discernir el bien o mal en el corazón de otras persona.
- ___ 67. En momentos el Espíritu Santo me permite ver como ángeles o demonios están afectando a unas personas o un evento
- ___ 68. En momentos el Espíritu Santo me permite echar fuera demonios.
- ___ 69. En momentos el Espíritu Santo me ha permitido ejercer el don de sanidad divina
- ___ 70. En momentos el Espíritu Santo me usa como agente de milagros o para protección divina para otros.
- ___ 71. Estoy dispuesto a escuchar lo que Dios dice y comunicar lo que Dios revela sin sumar ni restar nada al mensaje.

72. Cuando comparto una palabra de sabiduría, lo hago con humildad y gran cuidado
73. Utilizo conocimiento revelado por el Espíritu Santo a medida que Dios me dirige para estimular, advertir y evangelizar a otros.
74. Comparto mensajes en lenguas desconocidas con la expectativa de que han de ser interpretados por otros
75. Explico sin mucho detalle, de manera sencilla y clara la interpretación del mensaje que ha sido ofrecido a la congregación en lenguajes desconocido.
76. Cuando discierno lo real de lo que no lo es en otra persona por medio del Espíritu, utilizo ese discernimiento apropiadamente sin caer en juicios o personalismos.
77. Comparto mi discernimiento acerca de las cosas espirituales de manera calmada y humilde.
78. Cuando se me pide, me envuelvo en guerra espiritual para contender con las fuerzas del mal que procuran controlar una vida o evento
79. Cuando el Espíritu me mueva a orar por una persona para sanidad, lo hago aún cuando algunas personas me crean chiflado.
80. Cuando estoy convencido de que Dios quiere obrar de manera milagrosa, estoy dispuesto a seguir la dirección del Espíritu para ser partícipe de lo que Dios desea hacer.
81. Por medio del don de la profecía Dios me ha usado para traer mensajes a personas.
82. La iglesia se ha beneficiado de mi ejercicio del don de sabiduría
83. Personas han recibido ayuda en situaciones difíciles o dirección en toma de decisiones difíciles por medio de información que me ha sido revelada de manera milagrosa.
84. Mi iglesia ha recibido dirección cuando he traído mensaje en lenguas para ella.
85. El Señor me ha usado en la interpretación de mensajes traídos en lenguas a mi congregación.
86. Lo que Dios me ha revelado acerca de una persona les ha ayudado a evitar tomar decisiones equivocadas.
87. El don de discernimiento de los espíritus que Dios me ha dado ha sido utilizado en la congregación para liberación de personas de sus ataduras espirituales.
88. El don de reprensión de espíritus malignos que Dios me ha dado ha sido utilizado en la congregación para la liberación de personas de sus ataduras espirituales.
89. El don de sanidad que Dios me ha dado ha resultado en la sanidad divina de personas por las cuales he orado.
90. Dios ha provisto o protegido a personas por medio de yo estar dispuesto a ser usado como mensajero de

Dios para esa vida.

INSTRUCCIONES PARA TABULAR LAS RESPUESTAS

1. En la hoja de tabulación provista, anote su puntuación para cada respuesta en el encasillado correspondiente: por ejemplo, Su puntuación para la pregunta #1 deberá aparecer en el encasillado #1.
2. Sume las puntuaciones de los tres números de cada línea y anote la suma en la columna de Totales. Por ejemplo, si usted dio una puntuación de 4 a la pregunta 1, a la pregunta 21 una puntuación de 2 y a la pregunta 41 una puntuación de 3, usted sumaría 4, 2 y 3 para un total de 9 y lo anotaría en la columna de Totales justo a la derecha del encasillado de la pregunta 41.
3. Encuentre la línea con la puntuación más alta. En la columna de ranqueo, marque esa línea con un "1". Encuentre la línea con la segunda puntuación más alta y marque esa línea con un número 2. En caso de tener líneas con la misma puntuación, indique cuántas líneas tienen la misma puntuación. Por ejemplo, si tiene 4 líneas empatadas para la tercera puntuación más alta, muestre cada línea con la designación "3-6"

HOJA DE TABULACIONES

Don	Columna 1	Columna 2	Columna 3	Total	Ranqueo
A. Ayudando	1	21	41		
B. Bienvenida	2	22	42		
C. Estimulando	3	23	43		
D. Mostrando Misericordia	4	24	44		
E. Sirviendo	5	25	45		
F. Pastoreando	6	26	46		
G. Administrando	7	27	47		
H. Contribuyendo	8	28	48		
I. Dirigiendo	9	29	49		
J. Promocionando	10	30	50		
K. Uniendo	11	31	51		
L. Evangelizando	12	32	52		
M. Nutriendo	13	33	53		
N. Enseñando	14	34	54		
O. Investigando	15	35	55		
P. Intercediendo	16	36	56		
Q. Creyendo	17	37	57		
R. Artístico	18	38	58		
S. Manualidades	19	39	59		
T. Misiones	20	40	60		
U. Profecía	61	71	81		
V. Palabra de Sabiduría	62	72	82		
W. Palabra de Ciencia	63	73	83		
X. Don de Lenguas	64	74	84		
Y. Interpretación de Lenguas	65	75	85		
Z. Don de Discernimiento	66	76	86		
AA. Discernimiento de Espíritus	67	77	87		
BB. Don de Reprensión	68	78	88		

CC. Don de Sanidad	69	79	89		
DD. Don de Obrar Milagros	70	80	90		

DEFINICIONES DE LOS DONES ESPIRITUALES

- Ayudando:** Ayudando a otros cristianos a utilizar de manera efectiva sus dones para llevar a cabo la misión que Dios le ha encomendado
- Bienvenida:** Proveyendo hospitalidad para los nuevos creyentes, extraños, obreros de las iglesias, etc.,
- Estimulando:** Estimulando, consolando, aconsejando o retando a otros en maneras que los ayuda a cumplir con sus responsabilidades y ministerios dentro de la iglesia
- Mostrando:** Misericordia, ayudando con empatía y compasión a personas que sufren emocional, social o físicamente
- Sirviendo:** Viendo la necesidad y realizando el trabajo que se requiere para que los ministerios y programas de la iglesia tengan éxito.
- Pastoreando:** Asumiendo responsabilidad por el cuidado espiritual de un pequeño grupo de creyentes
- Administrando:** Implementando efectivamente programas y ministerios desde el principio hasta su conclusión
- Contribuyendo:** Ganando, ahorrando, y dando dinero para apoyar los ministerios y programas de la iglesia
- Dirigiendo:** Visionando, comunicando, y reclutando apoyo para las metas y planes de la iglesia
- Promocionando:** Sirviendo como defensores y promotores de justicia y paz en el nombre de Jesucristo
- Uniando:** Facilitar el que cristianos de diversos trasfondos puedan adorar y servir juntos de manera armoniosa y productiva
- Evangelizando:** Comunicando de manera efectiva el mensaje del evangelio en maneras que llevan a las personas a aceptar a Jesucristo como Señor y Salvador y convertirse en miembros fieles de la iglesia.
- Nutriendo:** Comunicando amor, aceptación y guianza a los nuevos convertidos
- Enseñando:** Comunicando experiencias o conocimiento cristiano en maneras que ayudan a otras a aprender
- Investigando:** Investigando, recopilando, organizando y haciendo accesible información que ayuda a las iglesias a realizar sus planes.
- Intercediendo:** Orando con regularidad por otros con grandes resultados.

Creando:	Confiando en que Dios ha de cumplir sus promesas aún cuando la evidencia parezca indicar lo contrario.
Artístico:	Glorificar a Dios o comunicar el evangelio por medio de alguna expresión del arte.
Manualidades:	Utilizar las manualidades con gran dedicación para proveer o mantener las facilidades de la iglesia.
Misiones:	Comunicando el evangelio o construyendo relaciones cristianas por encima de las barreras culturales.
Profecía:	Ser inspirado a compartir mensajes dados por Dios.
Palabra de Sabiduría:	Compartiendo sabiduría dada de manera divina y sobrenatural para resolver situaciones y problemas
Palabra de Ciencia:	Compartiendo conocimiento dado de manera divina y sobrenatural que ayuda a cristianos a resolver situaciones y problemas
Don de Lenguas:	Recibir y compartir mensajes recibidos de parte de Dios en lenguas desconocidos
Don de Interpretación de Lenguas:	Interpretar y compartir mensajes recibidos de parte de Dios en lenguas desconocidas
Don de Discernimiento:	Reconocer las motivaciones buenas y malas del ser humano
Don de Discernimiento de Espíritus:	Reconocer la presencia y actividad de fuerzas del bien y el mal
Don de Reprensión:	Echar fuera demonios
Don de Sanidad:	Ser un agente por medio del cual Dios trae sanidad a las personas que sufren de aflicciones emocionales o físicas.
Don de Obrar Milagros:	Ser un agente por medio del cual Dios obra milagros de provisión o protección

SUGERENCIAS PARA EXPLORACION FUTURA DE LOS DONES ESPIRITUALES

1. Tome nota de cuáles son los dones de mayor puntuación en el inventario. Experimente con los ministerios que requieren del uso de estos dones. Consulte con su pastor y otros líderes de su congregación acerca de las oportunidades de ministerio que le podrían ayudar a usted explorar y usar sus dones. Haga un compromiso de involucrarse por un período de entre 10 semanas a 6 meses con un ministerio que le permitirá discernir si estos realmente son sus dones.
2. Luego de un tiempo de estar ejercitando sus dones en un ministerio particular, evalúe como se siente. Evalúe en base de su respuesta interna. ¿Siente usted que Dios le usó para bendecir a otros por medio del ejercicio de estos dones? Evalúe en base **de la experiencia de otras personas**. Si está ejercitándose en los ministerios para los cuales realmente tiene los dones, las personas a las cuales usted ha ministrado usualmente habrán de expresar genuino aprecio y darán testimonio de cuánto han sido bendecidos a través del ejercicio de estos dones.

Inventario de Dones Espirituales contribuido por el Pastor John Turner de la Iglesia Cristiana (Discipulos de Cristo)

Cuestionario para Auto Evaluación para Plantadores de Nuevas Iglesias

Evalúe su nivel de competencia en cada uno de las trece cualidades que debe tener un plantador de iglesias efectivo. El número 5 se refiere a sus cualidades más fuertes. Bajo cada cualidad, comparta un ejemplo de cómo usted exhibe esa característica. Entendemos que nadie es un '5' en todas las áreas y características. Su evaluación numérica debe reflejar sus áreas de mayor talento y capacidad así como también reconocer cuales son las áreas que le presentan retos en su desarrollo en el ministerio de plantar una nueva iglesia. Es importante que trabaje este cuestionario de auto evaluación con mucha honestidad e integridad, en un espíritu de oración.

Débil 1 2 3 4 5 Fuerte

A. Tiene capacidad visionaria

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Proyectas hacia el futuro, más allá del presente | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Desarrollas un tema que enfatiza la visión y la filosofía del ministerio | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Promueves de manera persuasiva la visión a las demás personas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Ves los retos como oportunidades y no obstáculos | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Manejas de forma efectiva los elementos que no tiene que ver con la visión | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Levantas barreras que limitan la capacidad de Dios de otros, o de uno mismo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Estableces con claridad una identidad de la congregación relacionado con el tema y la visión | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

B. Motivado Intrínsecamente (naturalmente)

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Comprometido con la excelencia | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Persistente ante toda situación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Tomas iniciativa de manera pre-activa y positiva | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Tienes iniciativa propia y está dispuesto a comenzar desde la nada. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Dispuesto a trabajar largas y duras horas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

C. Construyendo relaciones de manera efectiva

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Respondes con un sentido de urgencia a las necesidades y situaciones de los demás. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Muestras el amor y compasión de Dios hacia los demás. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Haces sentir a los demás cómodos y seguro en tu presencia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. No respondes de manera prejuiciado ni juzgas premeditadamente a las personas que acabas de conocer. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Aprecias y aceptas a una gran variedad de personas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Pasas calidad de tiempo con los miembros de la iglesia sin descuidarlos por estar demasiado tiempo atendiendo a los que han llegado nuevos a la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

D. Comprometido con el crecimiento de la iglesia

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Reconoce la sabiduría de un crecimiento estable y consistente, sin caer en el error de buscar sistemas que prometen crecimiento rápido. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Comprometido con el crecimiento numérico dentro del contexto de crecimiento espiritual y relacional. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Establece una meta de ser una congregación con sostenimiento económico propio dentro de un periodo específico de tiempo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Evita caer en un ministerio de mantener de lo que ya tiene. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Ve el proyecto de la iglesia dentro del contexto más amplio del Reino de Dios. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

E. Respondiendo a las necesidades de la comunidad

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Entiende la cultura de la comunidad donde esta plantando la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Identifica y evalúa las necesidades de la comunidad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Organiza los recursos internos y externos de la iglesia para responder a las necesidades de la comunidad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Utiliza los recursos de la iglesia estableciendo prioridades para servir efectivamente a la comunidad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Determinar la efectividad de otros intentos organizados para responder a las necesidades de la comunidad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. No confundir las necesidades físicas de la comunidad con lo que la iglesia puede ofrecer en términos espirituales. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Habilidad para conocer el carácter y el pulso de la comunidad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Capacidad para poder adaptar la filosofía del ministerio al carácter de la comunidad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

F. Habilidad para crear sentido de pertenencia del ministerio en otros

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Ayuda a otros identificarse y sentir responsabilidad por el ministerio y el crecimiento y éxito del mismo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Logra que las personas se comprometan con la visión del ministerio. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Establece una identidad clara para la congregación. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Evita imponer metas irrealistas sobre la congregación. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

G. Habilidad de relacionarse con personas que no asisten a la iglesia

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Se comunica en un estilo que las personas que no asisten a la iglesia pueden entender. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Entiende la mentalidad de la persona que no asiste a la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Se siente cómodo y puede operar sin problemas en el espacio vital de personas que no asisten a la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Tienen la capacidad de llegar a conocer a un nivel más personal a las personas que no asisten a la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Puede rebasar las barreras que muchas veces imponen las personas que no asisten a la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6- Puede manejar las crisis que muchas veces enfrentan las personas que no asisten a la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

H. Cooperación del cónyuge

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Tiene un claro entendimiento con su cónyuge acerca de cuál es el rol y el grado de involucramiento que este ha de tener en el ministerio. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Tiene reglas específicas en cuanto al no usar el hogar como oficina del ministerio. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Tiene la capacidad para poder evaluar las consecuencias del ministerio sobre la vida de su cónyuge. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Funciona como equipo con su cónyuge por medio de acciones individuales y corporativas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Junto con su cónyuge tiene armonía y comparte a la visión del ministerio al cual ha sido llamado (a). | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Modela un estilo de vida ejemplar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Planifica y protege el tiempo para compartir con su familia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

I. Utilización de los dones y talentos de otras personas

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Adiestra y permite a otras a que ejercer labores dentro del ministerio. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Discierne los dones espirituales de otras personas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Empareja a las personas de acuerdo a sus talentos y capacidad con las oportunidades para ejercer ministerios. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Delega efectivamente en áreas de limitaciones personales. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Evita asignar oportunidades de ministerio a otras personas dentro de la congregación. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. No impone limitaciones en cuanto al uso de las capacidades y dones espirituales de otras personas dentro de la congregación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

J. Flexibilidad y capacidad para hacer ajustes

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Trabaja efectivamente con situaciones ambiguas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Trabaja efectivamente con situaciones de cambios constantes y abruptos. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Adapta métodos a la situaciones únicas del ministerio de plantar una nueva iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Dispuesto a alterar prioridades y énfasis durante las varias etapas del crecimiento de la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Hace lo que sea necesario, cuando sea necesario | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

K Logrando cohesión en el cuerpo de la iglesia

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Desarrolla pequeños grupos como fundamento para el proyecto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Envuelve inmediatamente a las personas que llegan nuevas en una red de relaciones con otros miembros de la iglesia y en otras actividades significativas de la comunidad de fe. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3. Monitorea el entusiasmo y la moral de las personas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Utiliza las capacidades del grupo con efectividad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

L. Resistencia y tenacidad

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Saber experimentar derrotas sin sentirse fracasado. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Trabaja con las altas y bajas del ministerio (por ejemplo en el área de asistencia). | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Se prepara para lo inesperado. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Se repone rápidamente de las experiencias de pérdida decepciones y derrotas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

M. Ejercitándose en la fe

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Posee gran convicción en cuanto a su llamado al ministerio de plantación de iglesias. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Cree en las acciones de Dios. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Vive motivado por la expectativa y esperanza de lo que Dios puede hacer. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Está dispuesto(a) a esperar por las contestaciones a sus peticiones específicas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ejemplos:

Mis tres áreas de mayor fortaleza:

1. _____
2. _____
3. _____

Mis tres áreas más débiles:

1. _____
2. _____
3. _____